

Doelen - Inspanningen - Netwerk

Hoofddoelen

Resultaten

Inspanningen 2017 - 2020

Kaag en Braassem voorziet in een aantrekkelijk vestigings- en ondernemersklimaat voor ondernemers (van binnen en buiten de gemeente).

Alle bedrijventerreinen hebben en houden veiligheidskeurmerk.	
Werkgelegenheid blijft minimaal gelijk.	
Verbeterde bereikbaarheid van lokale bedrijven.	
Toename aantal bedrijven.	
Realisatie 1 ondernemersloket 1e kwartaal 2017.	

Partijen werken samen om balans te realiseren tussen vraag en aanbod huidig en toekomstig werk, kwantitatief en kwalitatief.

Afname van de werkloosheid.	
Arbeidsparticipatie blijft minimaal gelijk.	
Afname voortijdig schoolverlaten.	
Toename aantal jongeren met startkwalificatie.	

Alle inwoners hebben een fatsoenlijk bestaansniveau en financieel zelfredzaam. Bij voorkeur via een reguliere baan. Inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt krijgen lokaal kansen om hun talenten in te zetten.

Inwoners met afstand toe de arbeidsmarkt verbeteren positie op participatieladder/ZRM.	
Aantal inwoners met uitkering neemt niet toe.	
% jongeren tot 27 jaar met uitkering neemt niet toe t.o.v. totale uitkeringsbestand.	
% uitstroom binnen een jaar neemt toe.	
Gemiddelde prijs per uitkering neemt niet toe.	

1.) Vergroten veiligheid bedrijventerreinen.	2017-2020	
2.) Vergroten bereikbaarheid lokale bedrijven.	2017-2020	
3.) Doorontwikkeling werkgeversservicepunt.	2017-2019	
4.) Realisatie 1 ondernemersloket.	2017	
5.) Realiseren betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.	2017-2020	
6.) Verhogen opleidingsniveau van jongeren en het voorkomen van voortijdig schoolverlaten.	2017-2020	
7.) Bieden van scholingsmogelijkheden (zoals Nederlands).	2017-2020	
8.) Bieden van ondersteuning bij toeleiding naar en functioneren op de arbeidsmarkt.	2017-2020	
9.) Stimuleren van doorstroom naar betaald werk.	2017-2020	
10.) Ontzorgen van werkgevers bij het aannemen en begeleiden van werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt.	2017-2020	